

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЯ МКОУ ООШ г. Сосновка**

N п/п	Критерии	Максимальный размер выплаты, %
<b>1.</b>	<b>Муниципальные общеобразовательные организации</b>	
<b>1.1.</b>	<i>Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы</i>	
1.1.1.	Наличие функционирующей системы государственно-общественного управления	3
1.1.2.	Наличие в образовательной организации сайта, размещение и своевременное обновление на нем полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства	4
1.1.3.	Исполнение кассовых расходов: за 12 месяцев:  не менее 100% менее 100% до 95% менее 95%	2
1.1.4.	Кадровое обеспечение:  - укомплектованность образовательной организации кадрами - привлечение и закрепление молодых специалистов (до 35 лет) – 5 чел.	4 4 (за каждого педагога)
1.1.5.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории:  80% и более менее 80% до 60% менее 60%	3
1.1.6.	Развитие социального партнерства в образовательной организации	2 (справка прилагается)
1.1.7.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации:  100% от 80 (включительно) до 100% от 60 (включительно) до 80% - 78, 84% менее 60%	1
1.1.8.	Распространение педагогического опыта ОО  - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2 4 (справка прилагается)

1.1.9.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах (за исключением заочных и дистанционных)  - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	3 4 (справка прилагается)
1.1.10.	Участие образовательной организации в реализации социально - значимых проектов - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	2 3 4 (справка прилагается)
1.1.11.	Реализация программ дополнительного образования на базе ОО, в т.ч. выполнение показателей ПФДО	3
1.1.12.	Доля детей, охваченных детско-юношескими движениями (РДШ, ЮНАРМИЯ, волонтерство, Движение Первых, Орлята России и т.д) 80% и более менее 80% до 60% менее 60%	3 (справка прилагается)
1.1.13.	Участие в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом РУО или по поручению РУО	5 (справка прилагается)
1.1.14.	Охват учащихся горячим питанием - не менее 93%	2
1.1.15.	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время в: - школьном лагере - в трудовом лагере	2 2
1.1.16.	Результативность обучения:  - средний балл по итогам ГИА для выпускников 11 классов по обязательным предметам и предметам по выбору не ниже среднеобластного показателя;  - средний балл по итогам ГИА для выпускников 9 классов по обязательным предметам не ниже среднеобластного показателя	---  0
	<b>Итого</b>	<b>62</b>
<b>1.2.</b>	<b>Показатели качества выполняемых работ</b>	
1.2.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	3
1.2.2.	Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при внешних и внутренних проверках	5
1.2.3.	Отсутствие замечаний в части представления ОО информации по отдельным запросам	2

1.2.4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, бухгалтерской и статистической отчетности	5
1.2.5.	Отсутствие объективных жалоб, обращений со стороны населения	5
	<b>Итого</b>	<b>20</b>

**Объемные показатели на 2024-2025 учебный год МКОУОООШ г. Сосновка**

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов	
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	- из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3	$0.3*280=84$
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях и школах с дошкольными группами	- из расчета за группу	10	0
3	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника  - дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию - высшую квалификационную категорию	1  0,5  1	38  $0,5*3=1,5$  $1*6=6$
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	- за каждый класс	до 10	10
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и др. спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	- за каждый вид	до 15	30
6	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	- медицинский кабинет с учетом требований СанПиН  - столовая (при отсутствии замечаний)	до 15  до 15	0  15

		Роспотребнадзора)		
7	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения	- за каждую единицу	До 3, но не более 20	20
8	Наличие учебно-опытного участка (площадью не менее 0,5 га), подсобного сельского хозяйства, теплиц	- за каждый вид	до 50	50
9	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе	- за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5	0,5*280=140
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад, комнаты психологической разгрузки и др.)	- за каждый вид	до 15	15
11	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	- за каждого обучающегося (воспитанника)	1	1*60=60
12	Наличие других зданий, используемых для образовательного процесса по профилю учреждения	- за каждое здание	20	20
13	Превышение плановой(проектной) наполняемости (по классам (группам)) или по количеству обучающихся в ОО	- за каждые 50 человек или 2 класса	15	0
<b>БАЛЛЫ ГРУППА</b>				<b>489,5</b>

Директор школы

Нейман А.Г.