

СОГЛАСОВАНЫ

Начальник управления образования
администрации Вятскополянского района
С.В. Мальцева



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом МКОУ ООШ г. Сосновка
от «01» ноября 2024 № 185-од

СОГЛАСОВАНЫ

с Первичной профсоюзной организацией
МКОУ ООШ г. Сосновка

Санникова В.В.
протокол № 5 от «01» ноября 2024 г.

**Изменения в Положение об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы г. Сосновка
Вятскополянского района Кировской области
(МКОУ ООШ г. Сосновка)**

Руководствуясь статьей 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Вятскополянского района от 31.10.2024 № 983 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций»

1. Внести в раздел 1 «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы г. Сосновка Вятскополянского района Кировской области (далее – МКОУ ООШ г. Сосновка), утвержденное приказом МКОУ ООШ г. Сосновка от 10.09.2021 № 119-од (в ред. от 01.09.2024 года), следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 15.3 изложить в следующей редакции:

«15.3. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующим у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации».

1.2. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Положением об оплате труда работников Школы может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;

- премиальные выплаты;
- выплаты ежемесячного вознаграждения советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

1.3. Дополнить подпунктом 23.7. следующего содержания:

«23.7. С 01.09.2024 советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) Школы устанавливается денежное вознаграждение в размере 5000 рублей вне зависимости от объема занимаемой ставки.

Советнику директора, осуществляющего трудовую деятельность одновременно в двух и более муниципальных общеобразовательных организациях, выплачивается не более одного размера ежемесячного денежного вознаграждения по основному месту работы советника директора»

2. Настоящие изменения и дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.